



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (HĐQT) NĂM 2023
TẠI KỶ HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
(Ngày 26 tháng 04 năm 2024)

Kính thưa Quý Cổ đông!

Căn cứ Điều lệ Công ty, hôm nay Công ty tiến hành Đại hội Cổ đông thường niên năm 2024. Thay mặt HĐQT, tôi xin báo cáo về tình hình hoạt động của HĐQT năm 2023 và Phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2022 - 2027 như sau:

A. BÁO CÁO CỦA HĐQT NĂM 2023

1. Tình hình tổ chức, bộ máy nhân sự, cổ đông:

Năm 2023, HĐQT gồm 05 thành viên, theo danh sách

TT	Tên tổ chức / cá nhân	Chức vụ tại Công ty
1	Ông Nguyễn Thanh Hải	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Hồng Lê Việt	Phó chủ tịch HĐQT
3	Ông Vũ Văn Lâm	Thành viên HĐQT
4	Ông Chaowalit Treejak	Thành viên HĐQT
5	Ông Nguyễn Hữu Tuyển	Thành viên HĐQT – Giám đốc Công ty

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023

CHỈ TIÊU	Năm 2022	Năm 2023
Doanh thu (triệu đồng)	21.567.227.737	29.822.805.687
Lợi nhuận sau thuế (triệu đồng)	-15.638.029.440	-7.333.979.278
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng)	-6.990	-3.278
Chi cổ tức (%)	0%	Dự kiến 0%

3. Hoạt động của HĐQT:

a. Công tác xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược:

HĐQT đã xây dựng chiến lược Nhiệm kỳ IV (2022 – 2027) và được ĐHCĐ thường niên năm 2022 thông qua. Đây là căn cứ để HĐQT và Ban điều hành Công ty xây dựng các KH hằng năm và tổ chức thực hiện.

Trong năm 2023, HĐQT đã hết sức cố gắng tìm kiếm giải pháp giúp DPC thoát khỏi thua lỗ như: Đề nghị Đoàn Minh Long gia công sản phẩm cho DPC; Đề nghị sáp

nhập với BMP và DPC gia công sản phẩm cho BMP, đề nghị đổi tên công ty, đề nghị BMP hỗ trợ thiết bị để DPC sản xuất SP ống PVC-U Dipi, Đề nghị hợp tác với BVG, phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho cổ đông chiến lược... Tuy nhiên, đã không có sự thống nhất, đồng thuận giữa các HĐQT về các giải pháp để thúc đẩy DPC tồn tại và phát triển. Kết quả là DPC thua lỗ 2 năm liên tiếp và bị hủy niêm yết trên sàn HNX. Đây là một thực tế đáng buồn của HĐQT và DPC trong năm qua.

Trong năm 2023, HĐQT công ty đã tổ chức 04 cuộc họp theo đúng quy định, đã ban hành 02 Nghị quyết phục vụ công tác quản trị Công ty. Các văn bản do HĐQT ban hành đúng pháp luật và Điều lệ của công ty.

b. Công tác chỉ đạo, giám sát thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

Năm 2023 tiếp tục là một năm khó khăn cho DPC. HĐQT đã chỉ đạo sát sao Ban Giám đốc công ty thực hiện kế hoạch SXKD theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ. Hàng tháng, hàng quý đều xem xét, đánh giá thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch SXKD. Tuy vậy tình trạng thiếu việc, thiếu kinh phí duy để duy trì sản xuất (khi có việc) dẫn đến kết quả SXKD không đạt theo kế hoạch.

Công ty đã cố gắng vay mượn, chấp nhận lỗ để không nợ lương, nợ bảo hiểm Xã hội đối với người lao động. Nhưng do thiếu việc liên tục nên thu nhập người lao động không được đảm bảo, số lượng lao động nghỉ việc lên đến hơn 20%. Tình hình là rất khó khăn đối với DPC.

c. Công tác giám sát thực hiện Quy chế, Quy trình và Nhân sự tại DPC:

HĐQT phối hợp với tổ chức Đảng, các tổ chức đoàn thể công ty nhằm cố gắng chăm lo tốt nhất cho người lao động. Nhưng do thiếu kinh phí, thiếu việc làm, doanh số thấp... nên đã xảy ra tình trạng ngày công không đảm bảo, lương của người lao động không đủ sống. Ban lãnh đạo Công ty để xảy ra tình trạng không tuân thủ đúng Quy trình ISO trong các hoạt động SXKD, sự phối hợp giữa các phòng ban lỏng lẻo dẫn đến mất đoàn kết nội bộ nghiêm trọng. Tình trạng thiếu cán bộ quản lý (nghỉ việc do lương thấp, không thấy được tương lai tại DPC), cũng như thiếu kỹ thuật, công nhân lành nghề cũng đang là vấn đề nan giải tại Công ty. HĐQT đã can thiệp và yêu cầu Ban điều hành cải tổ lại toàn bộ công tác tổ chức, nhân sự, quản trị nội bộ của Công ty trong năm 2024.

**B. PHƯƠNG HƯỚNG QUẢN TRỊ TIẾP THEO NHIỆM KỶ VI (2022-2027)
TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2028:**

1. Phương hướng chung:

- Tiếp tục tìm kiếm các giải pháp, các cơ hội liên doanh liên kết nhằm thực hiện cho được Chiến lược Nhiệm kỳ IV 2022 -2027 của DPC.

- Tập trung đầu tư phát triển dòng sản phẩm PVC-U Dipi.

- Cố gắng đến năm 2027 thoát lỗ.

- Tiếp tục củng cố nội bộ, bổ sung nhân sự, rà soát, chỉnh sửa bổ sung và thực hiện đúng Quy trình Quản lý nội bộ Công ty. Cố gắng đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập cho người lao động.

- Bổ sung giá trị cốt lõi: “ĐOÀN KẾT – NĂNG ĐỘNG – HIỆU QUẢ - HÀI HÒA LỢI ÍCH”

2. Một số chỉ tiêu chính:

A. Dự kiến kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 – 2028

TT	DANH MỤC	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	Năm 2026	Năm 2027	Năm 2028
1	DOANH THU	Tỷ đồng	69	81	95	112	132
	SẢN PHẨM SX -TM	Tỷ đồng	59,5	70,5	83,5	99	118
	CHO THUÊ KHO	Tỷ đồng	9,5	10,5	11,5	13	14
4	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	Tỷ đồng	5	5,5	6,1	6,7	7,3
5	CHI CÔ TỨC (%)	Tỷ đồng	0	0	6	6	10
6	THU NHẬP BÌNH QUÂN	Tỷ đồng	0,11	0,12	0,13	0,14	0,16

B. Kế hoạch phát hành cổ phiếu cho cổ đông riêng lẻ

1. Số lượng lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 1.200.000 cổ phiếu (gần 50%).

Cổ phiếu và Vốn điều lệ hiện nay		Dự kiến phát hành thêm		Cổ phiếu và Vốn điều lệ sau khi phát hành	
Cổ phiếu	VĐL (VNĐ)	Cổ phiếu	VĐL (VNĐ)	Cổ phiếu	VĐL (VNĐ)
2.237.280	22.372.800.000	1.200.000	12.000.000.000	3.437.280	34.372.800.000

2. Mục đích phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ

TT	Mục đích sử dụng	Dự kiến phân vốn sử dụng
1	Mua thiết bị sản xuất ống PVC Dipi: Từ 02 đến 03 dây chuyền sản xuất ống có size từ D21mm đến D400mm và các thiết bị phụ trợ.	7,0 tỷ đồng
2	Xây dựng thêm 01 trạm biến áp để tăng công suất điện so với hiện nay (1.250KVA). Dự kiến sau khi hoàn thiện, tổng công suất từ 1.810KVA đến 2.500 KVA.	2,0 tỷ đồng
3	Bổ sung vốn lưu động và nghiệm thu PCCC, hoàn công công trình đưa vào sử dụng.	3,0 tỷ đồng
	Tổng cộng:	12 tỷ đồng

Lưu ý: Nội dung tờ trình kèm theo

3. Các giải pháp cơ bản:

- Không ngừng nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của HĐQT trên cơ sở tuân thủ chặt chẽ các qui định của pháp luật và Điều lệ công ty.

- HĐQT tăng cường chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát ban điều hành thực hiện các biện pháp để gia tăng doanh số, tiết kiệm chi phí, quản lý chất lượng sản phẩm, nâng cao năng suất lao động, nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn cho cán bộ, công nhân viên nhằm gia tăng lợi nhuận cho công ty, bảo đảm việc làm cho người lao động và mang lại lợi ích cho cổ đông.

- Tạo điều kiện để Ban kiểm soát thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, phòng ngừa các các rủi ro trong các hoạt động, nhất là hoạt động tài chính.

- Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Duy trì sự đồng thuận, đoàn kết cao trong Công ty thông qua việc thực hiện tốt Quy chế, Quy trình tại Công ty.

Kính chúc quý vị sức khỏe. Xin cảm ơn!

CHỦ TỊCH HĐQT

(Đã ký)

NGUYỄN THANH HẢI